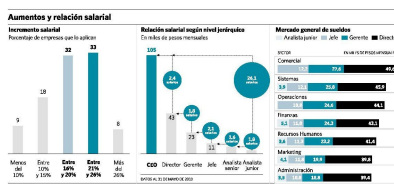


REMUNERACIONES**PROYECCIONES EMPRESARIAS**

Prevén reducir la brecha salarial

Las empresas estiman otorgar mayores subas al personal fuera de convenio, que estaba solapado con los cargos de planta.

Mariana Pernas ESPECIAL PARA CLARIN



M a y o r o p t i m i s m o a c e r c a d e l a a c t i v i d a d e c o n ó m i c a y e l n i v e l d e e m p l e o , a u n q u e o p a c a d o p o r l a c r e c i e n t e p r e o c u p a c i ó n s o b r e l a m a r c h a d e l a i n f l a c i ó n y e l i n c r e m e n t o d e l o s c o s t o s l a b o r a l e s , s o n a l g u n o s d e l o s p r i n c i p a l e s a s p e c t o s q u e a y u d a n a d e s c r i b i r l o s á n i m o s y e l e s c e n a r i o p a r a l o q u e r e s t a d e l a ñ o e n l a s e m p r e s a s .

Esta es la perspectiva que se desprende de la encuesta de Compensaciones y Beneficios que todos los años realiza la consultora especializada HuCap, según la cual el 97% de las compañías relevadas prevé otorgar ajustes para el segundo semestre de 2010.

"Para los CEO y los gerentes de Recursos Humanos, la inflación real es la principal preocupación de su agenda. Y esto tiene que ver con las proyecciones económicas que manejaban las empresas: a finales del 2009 se pautaron incrementos de entre el 14% y el 22% para este año, pero hoy se está previendo una inflación promedio del 22% y ya se negociaron incrementos superiores al 30% en algunas industrias, las previsiones quedaron desfasadas", analiza Miguel Terlizzi, director de HuCap.

¿Qué se hará con el mayor costo laboral que impacta en la rentabilidad?, se pregunta el consultor, y explica que se trata de un problema estructural, que no se ha solucionado por vía de la mayor o menor productividad. Y no siendo esta la alternativa, lo que queda es un achicamiento de la pirámide salarial. "Así, dos terceras partes de las empresas relevadas por la consultora prevén dar ajustes generales que

varían entre el 16 y el 26%. Pero luego, 4 de cada 10 compañías aplicarán aumentos selectivos para corregir las distorsiones de solapamiento", completa Terlizzi.

Así, la estimación de ajuste salarial destinada al personal fuera de convenio para todo el año oscilará entre el 14% y el 26%, informa la encuesta.

Solapamiento Es que, de hecho, el 78% de las empresas encuestadas manifestó y reconoció el impacto directo que tendrá el solapamiento en sus estructuras durante el 2010, y el mismo estudio se encarga de consignar que el 90% de las compañías afectadas por el solapamiento afirma que tomará algún tipo de medida correctiva.

"Los ajustes selectivos para el personal fuera de convenio se van a estar generalizando, lo que va a producir un achatamiento en la brecha salarial", agrega Terlizzi.

"Pero junto con este achatamiento, como consecuencia de la aplicación de las distintas medidas para reducir el solapamiento agrega el consultor, se puede desencadenar mucha inequidad salarial tanto interna, al interior de las empresas, como externa". De este modo, para Terlizzi comenzarán a registrarse diferencias salariales históricas, donde posiciones comparables en cuanto a responsabilidad, mercado y empresas, tendrán sueldos y compensaciones muy diferentes.

"Habrá una gran amplitud de las remuneraciones entre puestos similares", grafica.

De acuerdo con la encuesta de HuCap, mientras el 43% otorgará aumentos selectivos, el 26% de la muestra buscará mantener la misma proporción de aumento otorgado al personal de convenio y al que se

*** LAS CIFRAS**

43%
Delas compañías dice que aplicó alguna práctica de equilibrio entre la vida personal y el trabajo.

54%
Delas empresas admite un déficit al ahora de comunicar los temas salariales a sus empleados.

encuentra fuera de convenio. "El 12,5% planea achicar las bandas salariales para acortar la brecha entre los distintos puestos, y el 9,5%, por último, no aplicará ninguna acción en el corto plazo", señala el estudio.